

# รายงานผลการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy จากประชุมประจำเดือนขององค์การบริหารส่วนตำบลกล้วยกว้าง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การประชุมประจำเดือน เมื่อวันที่ ๒๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลกล้วยกว้าง นายสายัณต์ ดวงนิล นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกล้วยกว้าง ได้เป็นประธานในที่ประชุมเพื่อมอบนโยบายในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๖ โดยมีประเด็นดังนี้ (๑) มอบหมายการปฏิบัติหน้าที่ของแต่ละส่วนกองและแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนตำแหน่งที่ว่าง (๒) มอบหมายเจ้าหน้าที่ดูแลการประเมินความโปร่งใส ITA ในภาพรวม และ IIT EIT OIT เพื่อรับผิดชอบแต่ละข้อคำถามและเน้นย้ำให้ปรับปรุงผลคะแนนให้ดีขึ้นกว่าปีก่อนๆ (๓) ชี้แจงทำความเข้าใจ นโยบายใหม่คือนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัล (NO Gift Policy) เพื่อให้ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลกล้วยกว้างถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด (๔) ศึกษาและปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ตามประมวลมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ (๕) แจกแผนปฏิบัติการลดการใช้พลังงานเพื่อลดค่าใช้จ่ายในหน่วยงาน (๖) แนวทางการแต่งกาย

โครงการ “หม่องหนีศรีสะเกษ ตำบลกล้วยกว้างฮักแพง แต่งกายผ้าถิ่นสามชนเผ่า  
เข้าวัด ใส่บาตร” ประจำปี ๒๕๖๖



ทุกวันศุกร์ สุดท้ายของเดือนองค์การบริหารส่วนตำบลกล้วยกว้าง นำโดย นายสายัณต์ ดวงนิล นายก  
องค์การบริหารส่วนตำบลกล้วยกว้าง ร่วมกับผู้ช่วยบริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลกล้วยกว้าง  
พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้าง ได้ดำเนินการจัดทำ โครงการโครงการ “หม่องหนีศรีสะเกษ ตำบลกล้วยกว้าง  
ฮักแพง แต่งกายผ้าถิ่นสามชนเผ่า เข้าวัด ใส่บาตร” ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกองค์การบริหาร  
ส่วนตำบล ข้าราชการ บุคลากรในสังกัด ได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมและนำมาใช้ในการทำงาน  
ชุมชนตำบลกล้วยกว้างมีความสมัครสมานสามัคคี รวมทั้งสืบสานประเพณีวัฒนธรรมทางศาสนาให้คงอยู่สืบไป  
ได้ร่วมอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีไทยให้คงอยู่ด้วยการแต่งกายด้วยผ้าไทยพื้นถิ่นของชนสามเผ่า